

# Communauté de Communes Dieulefit Bourdeaux

**Habitants de la CCDB**

**10 et 12 Février 2021 DIEULEFIT (visio)**

**Présentation du projet TZCLD et plan d'action  
pour le dossier de candidature**



# 1ère **PARTIE**

## **Le Projet TZCLD**



1 – Qui sommes nous ?

# INTERSTICES

## Solidarités économiques locales et lutte contre la privation d'Emploi

- Une association créée en Aout 2020
- Par des citoyens habitants de la CCDB,
- Suite à un travail d'information depuis octobre 2019
- A été reconnue « territoire EMERGENT » = candidat potentiel en Février 2020

### Objet social de l'association (extraits)

– La lutte contre le chômage, en particulier le chômage de longue durée, et les mécanismes d'exclusion sociale qui y sont liés.

– L'accompagnement des personnes privées durablement d'emploi en développant des actions de solidarités et d'insertion.

Et ce sur le territoire des 21 communes de la CCDB,

- L'association informe régulièrement environ 80 personnes de l'avancée de ce projet,
- Est en lien avec l'association nationale TZCLD et les groupes de travail de la Région AuRA



## 2 – Le projet TZCLD = Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

### Repères

#### NATIONAL

- Une 2<sup>ème</sup> Loi d'expérimentation a été votée en Novembre 2020
- Elle fait suite à la 1<sup>ère</sup> Loi d'expérimentation de 2016
- 50 territoires supplémentaires
- Qui devront soumettre un dossier de candidature

- 10 territoires  
- urbains ou ruraux  
- 80 emplois en moyenne

Pour une nouvelle expérimentation de 5 ans

Dans un délai de 3 ans

Département est obligatoirement associé

• En Décembre 2020, la Communauté de Communes de Dieulefit Bourdeaux a voté une délibération:

- Se porte Candidat à la 2<sup>ème</sup> Loi
- Reconnaît Interstices comme pilote du dossier de candidature
- Participe à la création du Comité local pour l'Emploi
- Facilite la promotion du dossier, des collectes d'information pour le dossier
- Apporte de l'aide directe et indirecte

**CCDB**

### 3 - Le projet TZCLD

## Principes du projet

Le projet TZCLD repose sur:

- trois constats:**
1. Nul n'est inemployable,
  2. Ce n'est pas le travail qui manque,
  3. Ce n'est pas l'argent qui manque

**une vision:** Ce sont les **territoires locaux** qui connaissent le mieux les freins à l'emploi, et qui sont donc à même de les effacer.

**des axes forts:**

Les Personnes Privées d'Emploi sont au centre du projet:  
l'Entreprise à But d'Emploi: **volontariat, CDI, à temps choisi**

Le travail réalisé par ces personnes apporte de **l'emploi supplémentaire**, **non concurrent** avec l'économie actuelle

## 4- Les travaux

# Exemples de travaux réalisés par les EBE des 10 territoires actuels

## Services aux entreprises, commerçants et agriculteurs :

Aide administrative, épicerie ambulante, conciergeries d'entreprise, travaux agricoles, nettoyage, maintenance, entretien,...

## Activités de production :

Bûcheronnage, vente de bois, garages solidaires, maraîchage bio, fabrication de meubles en bois de palettes, forge, fabrication de couches lavables, fabrication de matelas en laine de mouton, ...

## Services aux associations :

Animation, ateliers thématiques, renfort administratif, épicerie solidaire, cafés solidaires...

## Activités liées à la transition écologique :

Vente des produits maraîchers en circuits courts, diagnostics énergétiques, éco-mobilité, fabrication de toilettes sèches, ressourceries, recycleries, réemploi,...

## Exemples d'activités supplémentaires proposées dans les territoires

## Services aux collectivités :

Entretien d'espaces verts, médiation, petits travaux, animation d'événements, renfort encadrement cantine et périscolaire,.....

## Conciergerie de territoire :

Transport de personnes, livraison de petits colis, aide aux devoirs, accompagnement aux courses, retouches couture, papotage, bibliothèque ambulante, soutien aux personnes âgées, isolées ou handicapées...

## 5- Les travaux

# Les travaux potentiels sur **notre** territoire

Services aux entreprises,  
commerçants et agriculteurs

Nettoyage de chantiers BTP  
Pose de clôtures antisangliers

Activités de production :  
Optimisation recyclage et réemploi

Maraichage bio pour  
collectivités

Services aux associations

Entretien et gestion de  
matériels communs

**Quelques  
exemples  
déjà  
évoqués  
par les  
acteurs  
rencontrés**

Activités liées à la transition  
écologique :

Nettoyage de chantiers  
forestiers

Services aux collectivités :

Entretien de chemins  
communaux  
Entretien et gestion de  
matériels communs

Conciergerie de territoire :

Transport des encombrants  
ou déchets végétaux

## 6 - Le projet TZCLD

# Etat de l'emploi sur la CCDB

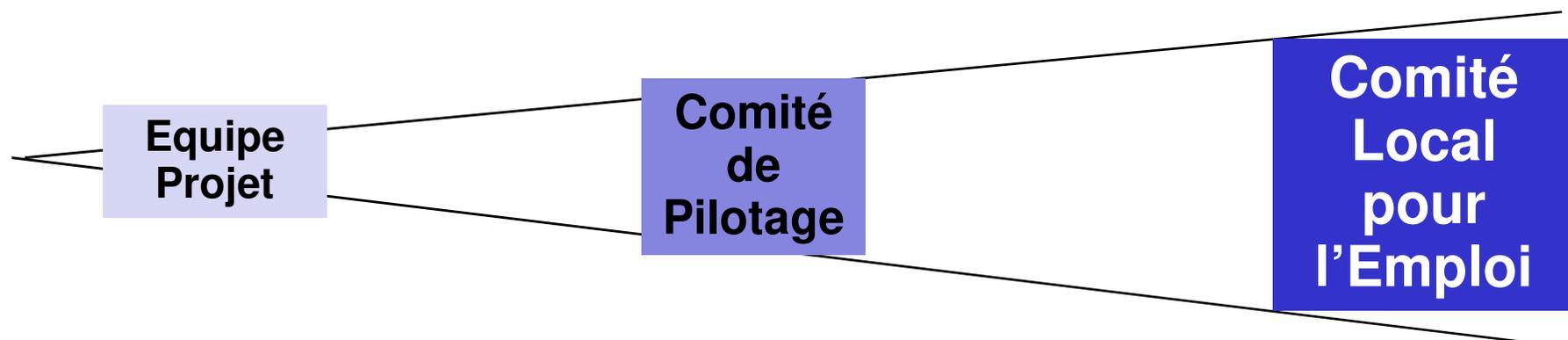
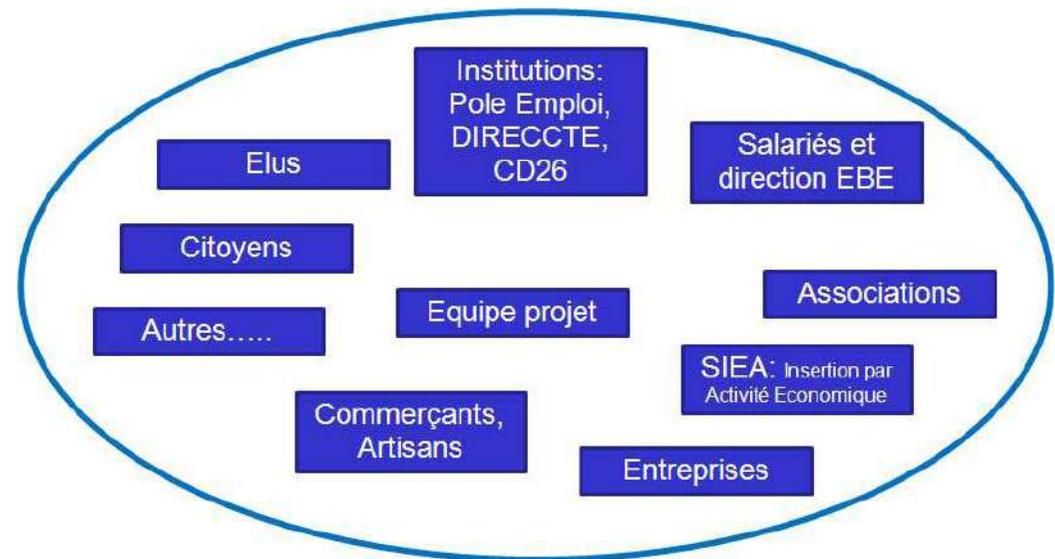
- Pole Emploi (octobre 2020)
  - 905 Demandeurs emploi – cat A, B et C (13,0% de la pop 15/64ans)
  - 50% depuis plus d'un an
- La notion de chômage représente mal la réalité: temps partiels subis, CDD subis et discontinus, etc...On doit aussi inclure les « Invisibles », personnes découragées, = Notion de « Halo autour du chômage »:
- Le projet TZCLD concerne probablement entre **200 et 300** personnes sur **notre territoire**
- Au lieu de chômage, on parle donc de **privation durable d'emploi**
- Et +..... avec les conséquences socio-économiques de la crise sanitaire covid

## 7 – Le rôle central du **Comité Local pour l'Emploi** : le CLE

Une structure qui regroupe l'**ensemble des acteurs concernés par l'emploi** sur le territoire:

### Son rôle :

- Piloter le dispositif local,
- Garantir le respect des règles
- Garantir la non concurrence des travaux réalisés par l'EBE,
- Développer, dans la durée, une coopération avec l'ensemble du tissu économique du territoire



## 8 – Le Dossier de Candidature

- Prévoir de 16 à 20 mois: **date cible: Eté 2022**
- Le contenu précis (cahier des charges) env. juin 2021, mais on peut déjà travailler sur certains sujets:
  - *Identifier et rencontrer les **Personnes Privées Durablement d'Emploi (PPDE)** et construire le projet avec elles*
  - *Identifier , estimer, chiffrer ,les « **travaux utiles** » potentiels sur le territoire et le modèle économique*
  - *Faire l'**état des lieux** économique et organisationnel du territoire*
  - *Constituer et faire fonctionner le **CLE***
  - Et aussi notre **organisation**
    - Communication entre nous et vers l'extérieur,
    - recherche de financements,
    - recherche de locaux potentiels EBE, etc

En lien avec les autres territoires et l'Asso nationale TZCLD



## Questions / Réponses 1<sup>ère</sup> partie

### **Vous avez la parole**

Une zone d'ombre, un doute, une interrogation,  
Posez vos questions et proposez vos remarques sur  
le « chat » *voir la zone précisée sur le mode d'emploi  
succinct de zoom envoyé lors de l'invitation*

Le modérateur de notre présente visio regroupe les  
questions par thème

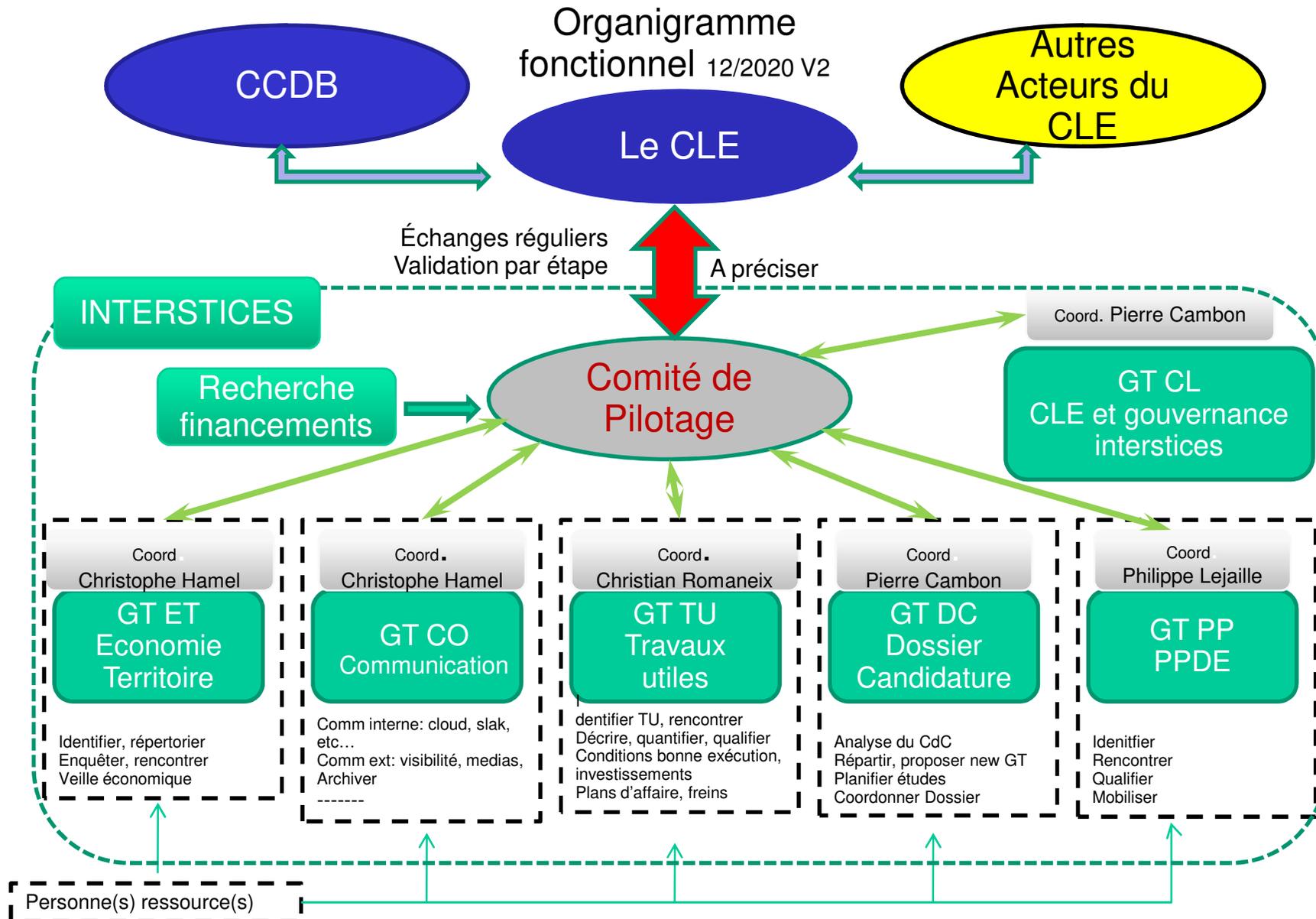
Réponse orale maintenant par les coordinateurs

Nb: une 2<sup>ème</sup> séance de Questions/Réponses est  
proposée après la 2<sup>ème</sup> partie de la présentation

# 2<sup>ème</sup> PARTIE

## Organisation proposée

## 8 – Organisation proposée



## 9 – Fonctionnement des Groupes de Travail

- **Coordination:** Chaque groupe est piloté par au moins un coordinateur, si possible 2. Les coordinateurs font partie du comité de pilotage.
- **Autonomie:** Chaque groupe s'organise en interne comme il l'entend, d'un commun accord entre les participants: réunions, répartition des tâches, outils, etc..
- **Lien avec le comité de pilotage:** les coordinateurs (trices) font partie automatiquement du comité de pilotage, qu'ils tiennent au courant des activités de leur GT, des difficultés rencontrées, des modifications d'objectifs ou de missions etc..
- **Objectifs:** Chaque groupe travaille pour sur les sujets proposés par le comité de pilotage dans sa « feuille de route »
- **Mission:** Ces objectifs sont précisés et détaillés en différentes missions concrètes (« feuille de route »)
- **Feuille de route, plan d'action:** Pour chaque groupe le comité de pilotage a décliné ces missions en un certain nombre de tâches
- **Tâches :** Elles sont très variées, y compris pour une participation ponctuelle, limitée dans le temps et/ou peu complexe. Toutes les tâches sont nécessaires voire indispensables
- **Engagement des personnes:** Chacun des participants, s'engage sur une ou plusieurs tâches. Il lui est demandé a priori d'assurer la totalité de la tâche en accord avec son équipe de coordinateurs
- **Une place pour chacun(e)**

## 10 – Description GT - PPDE

	PP v.21-01-2021		Groupe de travail			
	PP	"PPDE"				
	Coordination : Philippe LEJAILLE	Tel : 06 68 32 24 67	Mail : philip.lejaille@gmail.com			
	Coordination : Nom2 GT PP	Tel : Tel2 GT PP	Mail : Mail2 GT PP			
	Version du 21/01/2021					

### A/ OBJECTIFS - MISSION

Il s'agit d'**identifier** toutes **les personnes durablement privées d'emploi** immédiatement **disponibles**. Ce travail doit être effectué avec les composantes territoriales du service public de l'emploi et prioritairement avec Pôle Emploi. Il doit également **mobiliser les ressources des acteurs sociaux** du territoire pour identifier les personnes qui ne seraient pas déjà inscrites.

Ensuite, avant toute recherche des travaux à réaliser, il est essentiel de commencer par **rencontrer les personnes concernées**, afin d'identifier avec chacun leur **expérience, leurs aspirations et leurs potentiels** en matière de travail.

Il serait en effet inutile de s'intéresser à des travaux que personne n'est en capacité de réaliser et, à l'inverse, les compétences particulières de certains demandeurs d'emploi de longue durée peuvent permettre d'identifier certaines activités à développer.

La mission du groupe de travail comprend

- l'**identification** des personnes privées d'emploi, en relation avec les institutions en charge de l'emploi (Pôle Emploi, Mission locale, Cap Emploi) ? celles en charge de l'aide sociale (Département, CCAS, CAF, ..) et en relation avec les élus des communes de la CCDB.
- la **rencontre** avec les personnes privées d'emploi, en groupe et individuellement.
- la « **qualification** » des ces personnes (compétences, aptitudes, freins, difficultés.)
- La **cartographie** de ces personnes sur le territoire.
- l'organisation **d'ateliers thématiques**
- la **mobilisation de PPDE volontaires pendant la phase de conception** du dossier d'habilitation

## 10 – Description GT - Travaux Utiles

	TU v.21-01-2021		Groupe de travail			
	TU		<b>"TRAVAUX UTILES"</b>			
	Coordination : Christian ROMANEIX	Tel : 06 07 03 33 81	Mail : c.romaneix@live.fr			
	Coordination : (support) Pierre CAMBON	Tel : 06 33 86 66 50	Mail : pchcambon@orange.fr			
	Version du 21/01/2021					

### A/ OBJECTIFS - MISSION

Les « travaux utiles » regroupent toutes les **activités économiques qui pourraient constituer le chiffre d'affaires** de la future EBE et ainsi contribuer à la création d'emploi en respectant les deux contraintes suivantes :

- ° **Non concurrence** avec les activités des acteurs économiques déjà présents sur le territoire
- ° **Localisation des ces activités sur le territoire** de la CCDB (et éventuellement sur des territoires périphériques sous réserve de l'accord du CLE). Les travaux utiles les plus pertinents sont ceux pour lesquels une compétence et/ou une envie émanent des PPDE.

Les travaux utiles les plus pertinents sont ceux pour lesquels une **compétence et/ou une envie émanent des PPDE**. Les travaux utiles peuvent être des activités de production, des activités de services.

La mission du groupe de travail comprend

- l'**identification** des travaux utiles auprès de l'ensemble des acteurs économiques du territoire : collectivités locales, entreprises, agriculteurs, commerçants et artisans, associations, groupements professionnels, particuliers, etc... ;
- la **description** la plus précise possible de ces travaux,
- leur **quantification** (en heures, en valeur monétaire, ...) par estimation la plus précise possible (avec des exemples chiffrés réels),
- leur **reproductibilité** (one shot, fréquence
- les **conditions de leur bonne exécution** (compétences, investissements, organisation, etc....)
- les **freins et difficultés** éventuels.

## 10 – Description GT - Economie du Territoire = « Etat des lieux » actuel

	<b>ET v.21-01-2021</b>		Groupe de travail			
	ET		<b>"ECONOMIE DU TERRITOIRE"</b>			
	Coordination : Christophe HAMEL		Tel : 06 77 24 71 75		Mail : christophe.hamel0279@orange.fr	
	Coordination : Nom2 GT ET		Tel : Tel2 GT ET		Mail : Mail2 GT ET	
		Version du 21/01/2021				

### A/ OBJECTIFS - MISSION

Les objectifs du groupe de travail « économie actuelle du territoire » sont doubles.

Le premier est de **permettre** aux acteurs du projet et notamment au CLE de **disposer d'une cartographie précise des acteurs économiques** du territoire (entreprises individuelles, sociétés, professions libérales, associations, établissements publics, ...) et de leurs activités.

Le second est, à travers cette cartographie, de **faciliter** le travail du groupe "GT TU" dans la recherche de travaux utiles auprès de ces acteurs.

La mission du groupe de travail comprend

- A partir de listes d'entreprises, récupérées ou achetées, **constituer un outil de base de données** exploitable notamment par le CLE et le groupe de travail "Travaux Utiles"
- **Enquêter** auprès des entreprises pour valider leurs activités
- **Etablir une veille** périodique pour la mise à jour des données : création et fermeture d'entreprises, création et arrêt d'activités
- sur demande du GT DC **récolter d'autres données** socio économiques actuelles du territoire

## 9 – GT Constitution du CLE et organisation de notre travail

	<b>CL v.21-01-2021</b>		Groupe de travail				
	CL		<b>"GOUVERNANCE INTERSTICES - CLE"</b>				
	Coordination : Pierre CAMBON		Tel : 06 33 86 66 50		Mail : pchcambon@orange.fr		
	Coordination : Nom2 GT CL		Tel : Tel2 GT CL		Mail : Mail2 GT CL		
		Version du 21/01/2021					

### A/ OBJECTIFS - MISSION

#### Définitions :

- **L'équipe-projet** désigne l'ensemble des ressources humaines (salariés, bénévoles, personnes mises à disposition...) en charge de la mise en oeuvre des missions opérationnelles dévolues au Comité Local pour l'Emploi (CLE) par la loi d'expérimentation et son décret d'application ;
- **Par CLE** on désigne l'assemblée qui se réunit régulièrement pour assurer le pilotage territorial de l'expérimentation. Ses missions sont définies par la loi et le décret.

La première étape du projet paraît essentielle. En effet, parmi les 4 étapes prévues, les 3 premières (fabrique du consensus, rencontre des personnes privées durablement d'emploi, recensement des travaux utiles) incombent à l'équipe-projet en lieu propre, puis sous l'autorité du Comité Local pour l'Emploi, une fois celui-ci installé. Il est à noter que le CLE est aussi chargé du **recueil de données pour l'évaluation**.

De fait, l'existence de l'équipe-projet précède la fabrique du consensus et la mise en place du CLE. Et son rôle est majeur pour la construction et l'animation d'un projet solide. Il s'agit donc de **préciser le contenu relatif à la gouvernance et au pilotage local du projet TZCLD** sur le territoire de la CCDB, en lien avec l'association INTERSTICES.

#### Missions :

**Préciser** clairement la répartition des missions (qui fait quoi ?) **entre l'association Interstices, les membres de l'équipe-projet (rôle de chacun) et le Comité Local pour l'Emploi (ou son Bureau)**, appelé à valider collectivement les positions, par exemple sur l'éligibilité des personnes privées durablement d'emploi ou les activités créées.

**Définir** la composition et le fonctionnement du CLE (objectifs, périodicité et composition des instances réunies)

**Rédiger** le règlement intérieur du CLE

**Proposer** une feuille de route entre les différents niveaux d'animation du projet et l'adapter au fur et à mesure du développement du projet en fonction des besoins ressentis.

Le groupe de travail Gouvernance/ CLE a donc un rôle essentiel dans la conception du projet TZCLD, et **devra travailler en étroite collaboration avec le groupe de travail Dossier d'habilitation**

## 10 – Description GT - Communication

	<b>CO v.21-01-2021</b>		Groupe de travail			
	CO	<b>"COMMUNICATION"</b>				
	Coordination : Christophe HAMEL	Tel : 06 77 24 71 75	Mail : christophe.hamel0279@orange.fr			
	Coordination : Nom2 GT CO	Tel : Tel2 GT CO	Mail : Mail2 GT CO			
		Version du	21/01/2021			

### A/ OBJECTIFS - MISSION

- 1/ Assurer la **visibilité extérieure** de la candidature TZCLD ( communication externe) pour faire connaître le projet TZCLD sur le territoire de la CCDB et en dehors si besoin: les fondements du projet, les échéances, l'avancement des travaux de candidature.
- 2/ **Informers les adhérents** de l'avancement des travaux: communication interne
- 3/ Faciliter le travail opérationnel des GT et du comité de pilotage, par la **mise à disposition et la maintenance d'outils numériques** portant sur le stockage et le partage de documentation, sur la communication interne (visio, réseaux sociaux, ...) et sur la gestion de projet.
- 4/ **Gérer** les informations sur ces systèmes de **stockage de bibliothèque partagée et bibliothèque papier** (indexation, hiérarchisation, outils de recherche,...)
- 5/ **Archiver** des articles de presse, et de médias de façon plus générale, concernant le territoire

La mission comprend potentiellement la création et la mise en œuvre d'un **site internet**, de comptes sur les **réseaux sociaux** (avec modération..), **de blog espace de discussion**, de contacts avec la presse, de rédaction de communiqués et d'articles de presse, etc...

Une attention particulière sera portée à l'**identité visuelle** et à la **continuité de la mise à jour** des informations: mieux vaut peu mais régulièrement, que beaucoup et oublié rapidement

Le contenu des infos est apporté par les GT et le comité de pilotage et mise en forme par le GT CO. Les articles de presse sont apportés par l'ensemble des membres (veille collective)

Bien **insister sur ce qui rassemble** les acteurs du territoire plutôt que sur ce qui les divise (notion de "projet de territoire")

La mission comprend la **formation des membres des GT et du CP sur les outils numériques**

**Manque coordinateur (trice)!**

## 10 – Description GT - Dossier de Candidature

	<b>DC v.21-01-2021</b>		Groupe de travail			
	DC	<b>"DOSSIER DE CANDIDATURE"</b>				
	Coordination : Pierre CAMBON	Tel : 06 33 86 66 50	Mail : pchcambon@orange.fr			
	Coordination : Nom2 GT DC	Tel : Tel2 GT DC	Mail : Mail2 GT DC			
<i>Version du</i>		<b>21/01/2021</b>				

### A/ OBJECTIFS - MISSION

Le groupe de travail "Dossier de Candidature" est chargé de **réaliser concrètement** le dossier permettant de **répondre à l'appel à candidatures** lancé par le Fonds d'Expérimentation Territoriale pour le résorption du chômage de longue durée, dans le cadre de la 2ème Loi d'expérimentation TZCLD et de ses décrets d'application, et cela **en temps voulu**, après récolte de l'ensemble des données, des études, des autorisations et de toutes les pièces nécessaires.

Le GT **analyse** le cahier des charges [1], **en fait une synthèse**, propose une **répartition** des études entre les différents GT, s'assure qu'il n'y a **pas de zones d'ombre** dans cette répartition, récolte les résultats des travaux de ces GT, et en fait la synthèse.

La mission du groupe de travail comprend

- l'**identification** des pièces nécessaires à la constitution du dossier de candidature
- la **répartition** des travaux et études à réaliser entre les GT, y compris des "limites de prestations" entre eux, voire des travaux et études communs
- la **proposition de nouveaux GT** en fonction des besoins, auprès du comité de pilotage
- l'**information permanente** et à jour des GT sur l'**évolution éventuelle du cahier des charges**, ou autres informations leur permettant d'être informés sur la candidature,
- la vérification du respect du **circuit de validation** des travaux et études
- la **coordination temporelle** de ces travaux et études (dépendances éventuelles)
- la **coordination rédactionnelle et graphique** des différents rapports des GT et la vérification du respect formel des exigences du cahier des charges

## 11 – Pour chaque Groupe de Travail : des **taches variées**

*Exemple du GT « Travaux Utiles »*

C/ FEUILLE DE ROUTE - PLAN D'ACTIONS								
Quoi	A faire	Compétences1	ssComp1	Compétences2	ssComp2	durée estimée	Qui	Quand - Délai
Mise en cohésion du groupe	Organiser une séance d'information et d'échanges avec les membres du groupe de travail	Relationnelles	Travailler en équipe	Transversales	Gestion groupe de travail			
Rédiger un guide des activités potentielles	Recherche biblio des activités proposées par les EBE habilitées: littérature, presse, internet	Web						
Rédiger un guide des activités potentielles	Classement par type de travaux/métier/secteur activité	Organisationnel	Organiser des données études quantitatives	Relationnelles	Fédérer			
concevoir une fiche de contact et d'identification	Comprend toutes les rubriques permettant d'enregistrer l'information lors des rdv	Organisationnel	Organiser des données études quantitatives	Communication	Video			
concevoir une fiche de contact et d'identification	Concevoir la centralisation de ces fiches (en lien avec GT communication)	Relationnelles	Fédérer	Techniques				
Contact et rencontrer les interlocuteurs du domaine économique	Identifier les élus des collectivités territoriales (Maires, VP ccdb, adjoints travaux,) et les responsables techniques	Web		Informatiques	Bureautique Tableur			
Contact et rencontrer les interlocuteurs du domaine	Identifier les agriculteurs, éleveurs, forestiers	Web		Informatiques	Bureautique Tableur			

## 12 – Inscriptions sur les GT et les « taches »

1 / On va envoyer à toutes les personnes inscrites,

- cette présentation
- le détail des feuilles de route des groupes de travail

2/ Pour vous inscrire dans un groupe de travail: contacter le coordinateur du GT concerné

Vous pouvez vous inscrire évidemment dans plusieurs groupes

3/ Les coordinateurs vont organiser une première réunion pendant la première quinzaine de Mars ( semaine 9 et 10 ) en contactant les personnes inscrites dans leur GT (*ordre du jour*: prise de connaissance de chacun, compétences, appétences, disponibilité pour le projet, etc...). Si les mesures sanitaires le permettent , cette réunion se fera en « présentiel », mais avec possibilité de participation à distance, sinon en visio.

>>>> Trouver un coordinateur du GT communication

## Questions / Réponses

### **Vous avez la parole**

Une zone d'ombre, un doute, une interrogation,  
Posez vos questions et proposez vos remarques sur  
le « chat » *voir la zone précisée sur le mode d'emploi  
succinct de zoom envoyé lors de l'invitation*

Le modérateur de notre présente visio regroupe les questions par thème  
Réponse orale maintenant par les coordinateurs

Vous pourrez toujours nous contacter ensuite :

***Interstices26@gmail.com***

***Site Web: <http://www.tzcld-dieulefit-bourdeaux.fr>***

***Et n'oubliez pas d'adhérer à l'association  
Interstices (adhésion annuelle individuelle libre  
5€ minimum)***

Plus d'infos:

# Merci pour votre écoute

## **Sites du projet national:**

Fond d'expérimentation institué par la loi: <http://etcl.d.fr/>

Association nationale TZCLD: <https://www.tzcl.d.fr/>

De la documentation à télécharger: <https://www.tzcl.d.fr/decouvrir-lexperimentation/les-docs/>

Un résumé illustré en 20 pages de la démarche: <https://www.tzcl.d.fr/wp-content/uploads/2018/07/Manuel-TZCLD-2018.pdf>

**Livre conseillé:** Zéro Chomeur de Claire Hédon, Edition Quart Monde

<https://www.atd-quartmonde.fr/produit/zero-chomeurs/>

**Film conseillé:** Nouvelle Cordée de Marie Monique Robin

Bande annonce film nouvelle cordée: <https://vimeo.com/350285617>

Pour visionner Nouvelle Cordée en VOD : <https://www.filmsdocumentaires.com/films/7048-nouvelle-cordee?fbclid=IwAR206EsK97d1mzKO1rOdHeu9DCHTtDOEG7MFqVZYMFtP-hANAEhnqiXtGk4>

## **Pour ceux qui veulent aller plus loin:**

les rapports d'évaluation intermédiaire des ministères de tutelle (Finances, Affaires Sociales et Travail):

<https://www.banquedesterritoires.fr/territoires-zero-chomeur-trois-rapports-devaluation>

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/rapports-25-novembre-2019>

et la réponse du groupe national TZCLD (Association TZCLD + Fonds d'Expérimentation ETCLD):

[https://oxi90.com/JLKLITQ42/191122\\_RAPPORT\\_D%27ANALYSE\\_CONJOINT\\_ETCLD\\_TZCLD.pdf](https://oxi90.com/JLKLITQ42/191122_RAPPORT_D%27ANALYSE_CONJOINT_ETCLD_TZCLD.pdf)

