



CL v.21-01-2021	Groupe de travail "GOUVERNANCE INTERSTICES - CLE"		
CL			
Coordination : Pierre CAMBON	Tel : 06 33 86 66 50	Mail : pchcambon@orange.fr	
Coordination : Nom2 GT CL	Tel : Tel2 GT CL	Mail : Mail2 GT CL	

Version du 21/01/2021

A/ OBJECTIFS - MISSION

Définitions :

- **L'équipe-projet** désigne l'ensemble des ressources humaines (salariés, bénévoles, personnes mises à disposition...) en charge de la mise en œuvre des missions opérationnelles dévolues au Comité Local pour l'Emploi (CLE) par la loi d'expérimentation et son décret d'application ;
- **Par CLE** on désigne l'assemblée qui se réunit régulièrement pour assurer le pilotage territorial de l'expérimentation. Ses missions sont définies par la loi et le décret. La première étape du projet paraît essentielle. En effet, parmi les 4 étapes prévues, les 3 premières (fabrique du consensus, rencontre des personnes privées durablement d'emploi, recensement des travaux utiles) incombent à **l'équipe-projet en lieu propre, puis sous l'autorité du Comité Local pour l'Emploi**, une fois celui-ci installé. Il est à noter que les CLE sont aussi chargés du recueil de données pour l'évaluation. De fait, **l'existence de l'équipe-projet précède la fabrique du consensus et la mise en place du CLE**. Et son rôle est majeur pour la construction et l'animation d'un projet solide. **Il s'agit donc de préciser** le contenu relatif à la gouvernance et au pilotage local du projet TZCLD sur le territoire de la CCDB, **en lien avec l'association INTERSTICES**.

Missions :

- Préciser clairement la répartition des missions (qui fait quoi ?) entre l'association Interstices, les membres de l'équipe-projet (rôle de chacun) et le Comité Local pour l'Emploi (ou son Bureau), appelé à valider collectivement les positions, par exemple sur l'éligibilité des personnes privées durablement d'emploi ou les activités créées.
 - Définir la composition et le fonctionnement du CLE (objectifs, périodicité et composition des instances réunies)
 - Rédiger le règlement intérieur du CLE
 - Proposer une feuille de route entre les différents niveaux d'animation du projet et l'adapter au fur et à mesure du développement du projet en fonction des besoins ressentis.
- Le groupe de travail Gouvernance/ CLE a donc un rôle essentiel dans la conception du projet TZCLD, et devra travailler en étroite collaboration avec le groupe de travail Dossier d'habilitation

B/ BIBLIOGRAPHIE - DOCUMENTS RESSOURCE

- Zéro chomeur - ATD Quart Monde -

C/ FEUILLE DE ROUTE - PLAN D'ACTIONS

Quoi	A faire	Compétences1	ssComp1	Compétences2	ssComp2	durée estimée	Qui	Quand - Délai
Mise en cohésion du groupe	Organiser une séance d'information et d'échanges avec les membres du groupe de travail	Relationnelles	Travailler en équipe	Transversales	Gestion groupe de travail			
Se documenter	Rechercher les études réalisées sur le sujet. En partager les analyses et les résultats.	Organisationnelles	Organiser des données études quantitatives	Transversales	Veille stratégique			
S'appuyer sur les expériences d'autres territoires et groupes	Etablir des échanges sur le sujet avec d'autres territoires et avec la Grappe AURA	Relationnelles	Travailler en équipe	Communication	Multicanal			
Rédiger des « fiches de mission »	Préciser la répartition des missions entre Interstices, équipe projet et CLE	Organisationnelles	Gestion de projets	Comportementales	Empathie écoute			
Rédiger des « fiches de mission »	Préciser les liaisons entre Interstices, équipe projet et CLE	Organisationnelles	Gestion de projets	Comportementales	Empathie écoute			
Préfigurer CLE	Lister les participations et les participants potentiels au CLE	Relationnelles	Fédérer	Comportementales	Empathie écoute			
Préfigurer CLE	Mobilisation des PPDE (méthode, outils, organisation)	Relationnelles	Fédérer	Comportementales	Empathie écoute			
Préfigurer CLE	Mobilisation des élus, citoyens, associations, entreprises du territoire. (méthode, outils, organisation)	Relationnelles	Fédérer	Comportementales	Empathie écoute			
Préfigurer CLE	Mobilisation des institutions (PE, ML, Chambres consulaires, syndicats salariés et patronaux,...) (méthode, outils, organisation)	Relationnelles	Fédérer	Comportementales	Empathie écoute			
Réunir le CLE	Organisation de la réunion (convocation, lieu, ordre du jour, aniamtion, compte-rendu, ...)	Relationnelles	Fédérer	Comportementales	Empathie écoute			
Organiser le travail du CLE	Structuration de commissions, comité de pilotage stratégique, ..)	Relationnelles	Fédérer	Comportementales	Empathie écoute			
Animer le CLE	Préparer, d'organiser et d'animer les réunions du CLE, et des différents instances qui lui seraient rattachées (commissions techniques, comité de pilotage, ..), en rédiger les comptes rendus	Relationnelles	Fédérer	Comportementales	Empathie écoute			

